

3^e Réunion du Comité de Pilotage des Etats Membres de l'UIT,

Membres du Secteur D de l'UIT

Les Acteurs du Réseau des Centres d'Excellence pour l'Afrique

Hilton, 8-10 Novembre, 2016

Rapport

1. **Lieu:** Hôtel Transcorp Hilton, Abuja, Nigeria
2. **Ordre du Jour:** L'ordre du jour adopté est joint en annexe 1 au présent document.
3. **Participants:** 17 participants de 7 pays et des officiers de l'UIT ont assisté à la réunion. La liste des participants est jointe en annexe 2.

Cérémonie d'Ouverture

La cérémonie d'ouverture a commencé avec l'hymne national du Nigeria. L'honorable ministre nigérian de la technologie de la communication, Maître Shittu Adebayo, a présenté son discours de bienvenue après quoi il s'est excusé pour aller assister à d'autres événements. Dans son discours, il a souhaité la bienvenue à tous les participants qui ont fait le déplacement sur le Territoire de la Capitale Fédérale, Abuja et a encouragé les délégués à s'engager dans des discussions qui allaient davantage promouvoir la croissance et le développement de l'Afrique aussi bien qu'œuvrer pour le bien-être de ses citoyens. Il a également souligné la nécessité pour l'Afrique de s'intégrer de toute urgence dans l'économie numérique afin de lui permettre de bénéficier de la nouvelle richesse numérique qui est en train de transformer les économies des autres pays en voie de développement. Il a fait remarquer que le renforcement des capacités s'avère important pour cette transformation et que les centres d'excellence doivent être au cœur de cet effort.

L'Administrateur de la Digital Bridge Institute, le Dr. Ikechukwu Adinde, a présenté ses mots de bienvenue au nom du centre d'excellence hôte. Après avoir exprimé son grand plaisir au sujet du fait que l'Institut du Pont Numérique, la DBI, a abrité la réunion, il a souhaité la bienvenue aux délégués du Ghana, du Niger et de la Sierra Léone aussi bien que de CISCO dont la participation allait sans doute enrichir le résultat de nos délibérations. Il a par la suite souligné le fait que les centres d'excellence sont les plateformes pour l'accélération du transfert de compétences dans le domaine des TICs et de la connaissance pour atteindre les objectifs du renforcement des capacités en matière de TICs globales lesquelles sont clairement stipulés lors du Symposium sur le Renforcement des Capacités à Nairobi en septembre 2016.

Le Président du Conseil d'Administration de l'Institut du Pont Numérique du Nigeria, la Digital Bridge Institute, le Prof. B. M. Barkindo a aussi assisté à la cérémonie d'ouverture et a prononcé son propre discours de bienvenue.

Le représentant du Bureau régional de l'UIT pour l'Afrique à Addis Abéba, M. Marcelino Tayob a également présenté une allocution au nom de l'UIT. Il a cité le rôle des TICs dans l'atteinte des objectifs de ODD et de l'agenda 2063 de l'UA et a souligné la nécessité pour le réseau

d’Afrique de se faire représenter lors de la réunion du Forum de Développement Régional (FDR) qui aura lieu à Kigali le 5 décembre 2016 précédant la Réunion Préparatoire Régionale (RPR) du 6 au 8 décembre en préparation pour la réunion de la CMDT qui aura lieu en 2017 à Buenos Aires à Argentine du 9 au 20 octobre 2017. Il a également indiqué qu’aucun d’entre les objectifs des programmes bien conçus pour le renforcement des capacités ne pouvait pas être réalisé.

Le Vice-Président Exécutif/Président Directeur Général de la Commission Nigériane de Communication, le Professeur U. G. Danbatta a présenté l’allocution de la cérémonie d’ouverture à la fin de laquelle il a déclaré ouverte la 3^e réunion du Comité de Pilotage du Réseau des Centres d’Excellence de l’UIT pour l’Afrique. Lors de son discours, il a souligné le fait que le rôle des TICs en tant que promoteur de la croissance n’est plus discutable et a exprimé sa croyance au fait que les pays africains peuvent développer les opportunités massives qu’offre l’ère numérique en investissant sciemment non seulement dans les infrastructures des TICs mais dans le développement des compétences et des connaissances requises à travers le renforcement des capacités. Il a également exprimé l’engagement de la Commission vis à vis du succès de la réunion et a promis de conduire le processus aboutissant à la mise en œuvre de toute décision prise pour le bon fonctionnement des centres d’excellences et de l’Afrique toute entière. Il a exprimé la gratitude de la Commission Nigériane de Communication et de la République fédérale du Nigeria à l’UIT/UNESCO pour le rapport encourageant de la Commission de la Large Bande sur la croissance enregistrée par le Nigeria de 10% à 20% dans la pénétration de la large bande.

Session 1 - Méthodes et Procédures de Travail

Approbation de l’Ordre du Jour et du Calendrier de Travail

Sous la directive de l’UIT en tant que Secrétariat conduit par M. Marcelino Tayob, qui a agi comme président au nom du Président sortant – Vik Bhojroo de l’île Maurice, l’ordre du jour de la 3^e RCP a été présenté pour examen et adoption. Suite à la motion présentée par M. Boudal Niang de l’ESMT du Sénégal et appuyée par M. Ikechukwu Adinde de l’Institut du Pont Numérique du Nigeria, l’ordre du jour et le calendrier du travail de la 3^e Réunion du Comité de Pilotage des Centres d’Excellence de l’UIT du Réseau d’Afrique ont été adoptés. L’ordre du jour est ici joint en annexe 1 au présent document.

Le Président par intérim, M. Marcelino Tayob a invité les délégués à présenter des nominations à la présidence. M. Mike Nxele a fait constater que conformément à la tradition, le Nigeria en tant que pays hôte devait assurer la présidence du Réseau. Guidé par les dispositions du paragraphe 5.1.1 du Manuel de Procédures et des Processus Opérationnels de l’UIT, M. Marcelino Tayob a remis la présidence au Dr. Ikechukwu Adinde, l’Administrateur de la Digital Bridge Institute du Nigeria pour présider la 3^e Réunion du Comité de Pilotage. Dr. Ikechukwu Adinde a exprimé sa gratitude pour la nomination.

RAPPORT DU PRESIDENT SORTANT

S’agissant du rapport du Réseau pour l’Afrique présenté par le président sortant, M. Marcelino a référé les délégués à la communication présentée par le Réseau pour l’Afrique lors de la 2^e Réunion du Comité de Pilotage. Une partie de la communication présentée lors du

Symposium sur le Renforcement des capacités de 2016 à Nairobi a abordé la nécessité de se servir du Fond du Service Universel pour le renforcement des capacités.

Session n° 2 - Revue de la situation des décisions, recommandations et des actions prises

Le président a exprimé son souci au sujet de l'absence de certains membres des réunions du comité de pilotage, tout en disant que cette manière de faire portera atteinte au bon fonctionnement du réseau tout entier. Il a constaté que l'absence de l'Afrique du Sud et de l'Île Maurice à la 3^e Réunion du Comité de Pilotage est une preuve de la sous performance des Centres d'Excellence de l'UIT. Il a davantage fait remarquer que les centres d'excellence sont en train de se débrouiller et que la Digital Bridge Institute n'en est aucune exclusion. Pourtant, l'institut s'efforce nonobstant les situations difficiles dans lesquelles il se trouve et assume ses responsabilités très sérieusement. Il a invité l'UIT à aborder cette situation et à prendre une action appropriée.

Recommandation n° 2: Le président a posé la question relative à l'appui que l'UIT pourrait accorder aux centres d'excellence pour leur permettre d'être en meilleure position pour exécuter leur mandat. Dans sa réaction, M. Mike Nxele a déclaré qu'une révision globale du document de procédures et de processus opérationnels sera entreprise et la question portant clarification du rôle du président du comité de pilotage sera prise en compte. Il a ensuite suggéré que le Comité de Pilotage pourrait aider à travers le président en émettant des propositions concrètes concernant le rôle du président et leurs propositions seront examinées au cours du processus de la révision. Il a également expliqué qu'il va partager un document de stratégie sur l'appui aux centres d'excellence lequel a été élaboré au sein de l'UIT. Le président a constaté que les recommandations devraient assigner des responsabilités pour la mise en œuvre et la facilité du suivi et de la responsabilité.

Recommandation n° 3: Le président a confirmé que la plateforme pour le paiement n'est pas encore stable. L'institut nigérian se trouve toujours confronté à des problèmes avec le taux de change de dollar. Mme. Nwoche, membre de la délégation de l'institut nigérian a cité à titre d'illustration que l'institut numérique a des problèmes avec le paiement des quatre participants de la Commission nigériane de la Communication.

Recommandation n° 4 – Pas mise en œuvre

Recommandation n° 5 – Collection et versements gratuits: Les dispositions originales est que l'UIT collecte de l'argent et verse 75% aux centres d'excellences. Il a été cependant déclaré qu'une flexibilité a été introduite aux centres d'excellence leur permettant de collecter tous les frais de participation et verser 25% à l'UIT. Les centres d'excellence vont cependant devoir sélectionner l'option et la communiquer à l'avance mais ne peuvent pas mélanger les deux options.

Recommandation n° 6 – Appui aux Centres d'Excellence: La réunion a suggéré que l'UIT devait aider les centres d'excellences à entreprendre une évaluation des besoins en formation. Cette évaluation aiderait à déterminer les cours qui sont pertinents et requis sur le marché.

Recommandation n° 7 – Cette recommandation a déjà été prise en compte.

Recommandation n° 8: La réunion a suggéré que les activités de formation organisées par l'UIT et les centres d'excellence devraient être dispensées à titre de formation sur le tas au bénéfice des grandes organisations qui pourraient les payer plus tard.

La réunion a passé en revue la mise en œuvre des actions listées ci-dessous et qui ont été identifiées lors de la 2^e Réunion du Comité de Pilotage:

Actions

1. Revoir le document de procédures et de processus pour s'assurer que l'adhésion des centres d'excellence soit clairement prise en compte.
2. Le rôle du président soit clairement défini – l'approche pour ce faire soit convenue.
3. Fournir la liste des experts en matière de cyber sécurité à l'ESATIC – lors de la présentation du centre.
4. Les processus de l'initialisation des centres d'excellence doivent être clarifiés – ayant déjà été clarifiés lors de la 2^e Réunion du Comité de Pilotage. Partager les expériences des Centres d'Excellences.
5. Clarifier si les centres d'excellence peuvent commercialiser leur formation moyennant leurs propres plateformes et se servir des autres moyens publicitaires (pourvoir une formation conçue pour l'organisation sous la bannière des centres d'excellence)
6. Vérifier si les centres d'excellence peuvent dispenser des cours au profit des autres institutions (pourvoir une formation à une autre organisation sous la bannière des centres d'excellence). Donner aux centres d'excellence une bonne marque pour vendre leurs propres produits.
7. Les centres d'excellence en Afrique doivent envoyer une lettre à l'UIT pour inciter les Etats membres à réserver un de leurs fonds de service universel au renforcement des capacités à travers le projet des centres d'excellence de l'UIT. Cette proposition a reçu beaucoup d'attention auprès des centres d'excellence et de l'UIT et a figuré lors de la séance d'interview avec la session de renforcement des capacités de Nairobi en 2016.
8. Les centres d'excellence doivent préparer la mission, vision et les valeurs fondamentales (L'Institut de Pont Numérique doit être à l'avant-garde et l'UIT devrait pourvoir aux communautés des fonctions sur les plateformes de l'académie de l'UIT.
9. L'UIT devrait apporter une intervention au nom des centres d'excellence en vue d'un partenariat possible avec CISCO, ORACLE et AFRINIC. Ceci est très important pour les centres d'excellence. Il permettra à une opportunité d'avoir des sessions pratiques lors des stages de formation, des sessions axées sur des solutions au lieu des sessions théoriques.

Action n° 3: Réalisée. ESATIC a saisi la réunion du fait qu'elle a reçu une liste d'experts sur la cybercriminalité auprès de l'UIT, Genève.

Le président a mis en exergue la nécessité d'une base de données pour l'usage des centres d'excellence lors de leurs programmes de formation. Cette manière de faire faciliterait la vente des produits.

Action n° 4: Réalisée

Action n° 5: La Digital Bridge Institute poursuivra ce dossier lors de son mandat en tant que président.

Action n° 6: En cours de réalisation

Action n° 7: Réalisée

Session n° 3 – Les activités des centres d'excellences en 2016

La présentation des activités de l'ESMT en 2017 a été réalisée par Boudal Niang. L'ESMT dispose de trois domaines de concentration.

La mise en œuvre des activités de l'ESMT pour 2016 a été réalisée par M. Boudal Niang. Les séminaires en 2016 étaient initialement 4 plus un autre séminaire. Le premier atelier ne pouvait pas être organisé en raison du manque de quorum. Une communication par satellite a eu lieu en même temps avec un événement similaire à Nairobi, Kenya pour les pays anglophones. Le stage LTE/LTE avancé: de la théorie et la pratique, 17 participants ont participé venant de 5 pays. Chaque participant a payé 900 \$. L'autorité de régulation a appuyé la formation en émettant des lettres d'invitation. La communication par satellite en partenariat avec l'UIT – 27 participants venus de différentes organisations ont participé à la formation.

Pendant la discussion, M. Boubacar Djibo du Niger a suggéré que les stages de formations des centres d'excellence soient amenés à la portée des autres pays qui ne font pas partie des pays membres des centres d'excellence de l'UIT. Les centres d'excellence doivent rechercher des voies et moyens pour approfondir l'inter-connectivité peut être à travers les ambassades et leur réseaux.

La mise en œuvre des activités de l'exercice 2016 par l'ESATIC basée à Abidjan et qui se spécialise en cybercriminalité a été présentée par M. Raoul Zamble. En 2015, 3 stages de formation ont été ciblés : le premier devant réunir 27 participants, le deuxième 23 participants et le troisième 23 participants. En 2016, les stages de formation prévus étaient au nombre de six mais la réalisation était au nombre de 5. Le premier a connu la participation de 22 stagiaires, le deuxième 19 stagiaires, le troisième 30 stagiaires, le quatrième 11 stagiaires alors que le cinquième a eu 15 participants. En expliquant le succès de ses programmes, ESATIC a souligné le fait qu'elle a bénéficié de l'appui du Ministère de l'Economie Numérique. Elle a également joui de l'appui de l'autorité de régulation de la télécommunication.

Lors de la séance des débats, M. Raoul Zamble a prié l'UIT de tout faire pour accélérer la délivrance des certificats, ce qui n'est pas actuellement le cas. L'UIT a expliqué que les certificats sont délivrés sur la base des évaluations, qui sont réalisées à la fin des stages de formation si bien que les retards sont inévitables. ESATIC a délivré des attestations tout en attendant à ce que les certificats réels soient prêts. Cette disposition provisoire devrait être clarifiée lors de la formation. Celle-ci n'est qu'une disposition provisoire par les centres en attendant la délivrance des certificats réels par l'UIT.

En ce qui concerne l'élargissement des programmes de formation à d'autres pays, il existe des problèmes avec la circulation d'un pays à l'autre pour assister à la formation. Ce problème peut être résolu au niveau sous régional.

Eu égard à sa contribution à l'UIT, ESATIC avait payé 7,325 \$ en 2015 en tant que 25% qu'elle se devait de payer à l'UIT. Le paiement pour l'exercice de 2016 n'est pas encore calculé.

Le secret de leur soi-disant haut parrainage est dû au fait que ESATIC élabore le programme en partenariat avec les clients potentiels. Les participants parmi les anciens étudiants de leur école participant à leurs programmes. En ce qui concerne la tarification, le président a constaté que les frais de participation aux stages de formation devraient être considérés dans le but d'attirer de plus grand nombre de participants et permettre à ce que les stages de formation soient plus accessibles aux gens. L'UIT a constaté que les facteurs qui ont rendu actif et célèbre le Réseau d'Afrique dans le passé existent toujours et ont besoin d'être recherchés pour soutenir les centres d'excellence.

Le président a constaté que les centres d'excellence en Afrique n'opèrent pas au même niveau. Certains sont clairement plus performants. Il a ainsi suggéré que les centres d'excellence en Afrique devraient établir un critère pour la sélection du plus performant parmi les centres d'excellence et le recommander à l'UIT pour qu'il soit récompensé en vue de motiver les autres.

Au sujet de ce que l'UIT peut faire pour promouvoir la participation aux stages de formation, M. Marcelino a informé la réunion que l'UIT publie les stages sur le site web de l'Académie de l'UIT. Le site web fournit des informations sur les formations qui sont disponibles dans le cadre de l'UIT, et ceci est une manière de faire le marketing des programmes sur le plan mondial. Promouvoir la participation à travers l'octroi des bourses d'études n'est plus récemment possible en raison des contraintes budgétaires. Mike a constaté qu'il y a des stages en Europe qui attirent plus de 100 participants, puisque les stages sont pertinents et attirent des participants même de l'Afrique. Un autre exemple qui a été donné est l'interopérabilité offerte par un centre d'excellence en Chine et il attire quelques participants de l'Afrique.

Dans sa contribution au débat, CISCO a ajouté que ses programmes virtuels attirent plus de 1,000 participants. Le recours à la base de données de CISCO pour faire de la publicité sur les programmes de formation des centres d'excellence devrait être fait. L'UIT a informé l'assistance qu'il n'y a pas de restrictions sur le marketing des programmes de formation basée sur les dispositions du Manuel de Procédures.

La réunion a discuté des différentes voies et moyens d'attirer les participants aux stages de formation notamment un bon lieu de réunion, un hébergement gratuit, des mesures d'encouragement telles que des ordinateurs portables, etc.

M. Alpha Sesay de la Sierra Léone a encouragé la DBI en tant que centre d'excellence à élargir ses activités aux autres pays Anglophone en Afrique de l'Ouest tout en ajoutant qu'avant de venir à la réunion du Comité de Pilotage, il n'avait jamais entendu parler de la BDI. Pour sa part, M. Mike Nxele a lui aussi encouragé DBI à élargir son marché à la formation sur la politique et le règlement pour inclure les parlementaires et les responsables de la magistrature et par conséquent élaborer des programmes sur la conscientisation au sujet de l'utilité que présente la télécommunication aux décideurs sachant que la politique et le règlement vont au-delà de la large bande.

La présentation pour la DBI a été réalisée par Mme. Nwoche Ngozi. Quatre activités avaient été ciblées en 2016. Une activité a été réalisée avec succès. Un stage de formation était reprogrammé pour manque de participants suffisants. Les frais de participation aux stages de formations de l'UIT-DBI seront révisés à cause de la dévaluation de la monnaie locale. Le marché nigérian en 2016 a été particulièrement difficile à cause de la récession économique.

En ce qui concerne les versements à l'UIT, il a été constaté que parfois les centres d'excellence organisent des programmes avec un très bas niveau de participation, juste pour honorer ses obligations. Dans de pareilles situations, les centres d'excellence n'arrivent même pas à récupérer leurs coûts. Les centres d'excellence ont demandé à l'UIT de revoir la collecte de leur part de 25% dans le but d'appuyer la durabilité des centres d'excellence. Le but est de demander à l'UIT de penser à activer les 25% seulement si le nombre des participants dépasse un certain seuil.

DAY 2: MERCREDI, 8 NOVEMBRE, 2016

Session n° 4 – Mise à jour sur le renforcement des capacités

M. Mike Nxele a fait la présentation au nom de l'UIT. Il a présenté une image globale des activités – 58 activités en 2014 et 25 activités en 2016. La réduction dans les activités entre 2014 et 2015 pourrait être attribuée à la réduction dans le nombre des centres d'excellence de 66 centres d'excellence à 32 centres d'excellence dans le cadre de la nouvelle stratégie des centres d'excellence. Il y avait 34 activités à réaliser en 2016. Sur le plan mondial, les activités prévues par l'UIT en 2016 étaient 104. Ceci veut dire que le niveau de la mise en œuvre des activités en 2016 était 34,33% avec 46,44% classés comment étant pendantes, 5,5% reportés et 19,18% annulés.

Avec égard à la région d'Afrique en 2016, 22 activités étaient prévues et le niveau de la mise en œuvre était 7 activités, 11 pendantes, 3 reportées et 1 annulée. Le réseau de centres d'excellence n'a pas fonctionné à une pleine capacité. Une revue du cycle de 4 ans du Réseau sera réalisée.

- En ce qui concerne les activités de l'UIT en appui au Réseau, les points suivants ont été présentés : le lien du site web des Centres d'Excellence soit lié au site web de l'UIT – réalisé. La plateforme d'apprentissage – améliorée par l'UIT;
- Le canevas pour le versement est également en train d'être révisé. Les centres d'excellence peuvent faire la collecte dans des circonstances où il est jugé bon de le faire mais doivent décider soit de tout collecter ou l'UIT de tout collecter;
- Les participants doivent cependant enregistrer en ligne pour faciliter la délivrance des certificats;
- L'UIT devrait monter des stratégies sur l'appui aux centres d'excellence pour promouvoir les produits;
- La communauté électronique du comité de pilotage a été créée par l'UIT pour échange d'idées et interactions.

Les points constatés par l'UIT:

- Soumission tardive des documents d'appui aux stages de formation ; aux communautés sur la plateforme lesquels ne sont pas en train d'être utilisés;
- Inscription pour des stages de formation présentiels qui ne sont pas prévus sur la plateforme;
- Les canevas standardisés ne sont pas encore utilisés;
- La documentation requise pour clore les activités de formation n'est pas encore soumise. A la fin de chaque session de formation, les documents nécessaires tels que la fiche d'évaluation doivent être envoyé à l'UIT. L'UIT a invité les centres d'excellence à faire plus d'attention à ces questions administratives comme elles ont été mises en place pour aider les centres d'excellence à mettre en œuvre les activités beaucoup plus efficaces.

Développement des matériels de formation – Il existe des programmes de formation holistiques développés et sous-développés (voire un nombre de modules pour les formations de base et supérieures). Il s'agit du Programme de Formation sur la Gestion des Spectre (PFGS)-complété et prêt pour usage, du Programme de Formation sur la Qualité de Services (PFQS), du Programme de Formation sur les TICs et le Climat, l'Internet des Choses qui étaient en train d'être développés. Il y a également des programmes à court terme qui sont développés et sont en train d'être développés par l'UIT – les Villes Propres et Accessibles, l'accessibilité, l'IPv6 et l'enregistrement du réseau satellitaire, des formations dispensées – ITU-AFRALTI, ITU-ARCEL ITU-DIPLLO en Suisse sur la Gouvernance de l'Internet.

Les nouveaux éléments sur la plateforme de l'Académie de l'UIT – la facture électronique automatisée, l'inscription provisoire, les plateformes pour la mise en place des programmes et le détecteur du plagiat.

Le Symposium Mondial sur le Renforcement des Capacités dans le domaine des TICs s'est tenu à Nairobi, Kenya, du 5 au 8 novembre 2016. 440 participants provenant de 46 pays ont pris part au programme. Une session a été réservée aux centres d'excellence de l'UIT. 5 centres d'excellence ont présenté des communications pendant la session. Il y avait une session sur les jeunes innovateurs. Les centres d'excellence doivent prévoir des stages à l'intention des jeunes innovateurs et aussi travailler en étroite collaboration avec l'industrie telle que CISCO et Academia. Le financement des centres d'excellences a été abordé.

Activités futures – l'UIT a informé la réunion de ce que la révision du document portant processus et procédures sera réalisation comme faisant partie des préparatifs pour le prochain cycle des centres d'excellence.

Questions à débattre: La mise en œuvre des stages prévus, l'usage des actuels canevas standardisés, les documents d'appuis aux stages de formation, les matériels de fin de formation. En ce qui concerne les centres d'excellence non performants ou non participants, l'UIT a exprimé des soucis au sujet des centres d'excellence qui ont été agréés après leur demande et ne sont pas performants.

Dans les débats qui ont suivi la présentation de l'UIT, quelques questions ont été mises en exergue par les membres. L'UIT a déclaré que la non mise en œuvre des actions retenues était

un sujet de souci et que dans son évaluation de la performance de ce centre d'excellence, elle prendra en compte la performance d'un centre pour le prochain cycle. Une performance médiocre dans un cycle en cours peut porter atteinte aux chances lors du prochain cycle.

M. Raoul Zamble a suggéré que les centres d'excellence doivent avoir une réunion avant tout programme de CBS en vue de bien planifier et permettre à une bonne coordination. Lors des CBS, il n'y avait pas d'opportunité pour les centres d'excellence pour faire des présentations concernant leurs activités et montrer ce qu'ils ont fait ou n'ont pas fait dans le but de partager leurs expériences avec d'autres centres d'excellence. A l'avenir, la situation ne devrait pas être de la même manière en 2018.

Eu égard à la plateforme de l'UIT, Mme Nwoche Ngozi a fait des commentaires sur la nécessité de sensibiliser les centres d'excellence au sujet de l'enregistrement des participants à travers la plateforme électronique de l'UIT et de la dispensation des cours dans les domaines secondaires tels que la gestion des spectres dans le cas de la DBI.

M. Nwanze Okonkwo a fait des commentaires sur l'enregistrement des participants sur la plateforme électronique à travers un enregistrement vrac par une personne de contact au lieu des participants qui se servent de leurs adresses électroniques.

L'UIT a confirmé que l'enregistrement peut être réalisé par une personne au nom du centre d'excellence au lieu que chaque participant fasse l'enregistrement lui-même. Cette personne doit se servir des mots de passe et des comptes électroniques des participants. Pourtant ceci n'est pas encouragé parce que les identifiants et les mots de passe sont particuliers aux individus et une fois enregistré, les participants ne peuvent pas changer les identifiants au moment où ils vont vouloir poursuivre d'autres programmes de formation. Les centres d'excellence doivent contacter l'UIT pour aide lorsqu'ils sont confrontés à des problèmes dans l'enregistrement des cours qui ne font pas partie de leurs cours fondamentaux. L'UIT a expliqué davantage que les centres d'excellence peuvent demander des éclaircissements au sujet de la dispensation des cours. Tous les cours organisés conjointement avec l'UIT peuvent avoir des certificats pourvu que les étudiants soient évalués.

M. Tayob a formellement saisi le Réseau pour l'Afrique du fait que Mme Aminata Kaba a été rappelée en Guinée Conakry mais peut reprendre fonction après un an. Le Forum Régional de Développement et la Réunion Préparatoire pour la CMDT auront lieu du 6 au 8 décembre 2016 à Kigali. Le projet d'ordre du jour qui n'a pas encore été approuvé était présenté au Réseau d'Afrique.

Session n° 5 – Les stratégies des centres d'excellence et le programme pour la période 2017–2018 (Voir Annexe 3)

La première présentation a été faite par Mme. Nwoche Ngozi.

- La DBI a proposé l'organisation de 5 stages de formation en 2017; les frais de participation à ces stages ont été révisés à la baisse et varient de 250\$ à 450\$; les frais de participation seront présentés en monnaie locale du Nigeria. Des stages en ligne porteront sur la politique et les stratégies de lutte contre la cybercriminalité lesquels seront dispensés à 100\$. Les stages proposés pour 2017 sont en annexe 3 du présent rapport. En ce qui concerne les stages précédents en 2016, la DBI a beaucoup fait,

ayant confectionné des dépliants pour les quatre stages de formation et les ayant annoncés dans les journaux nationaux mais toutes ces dispositions n'ont pas réussi à booster la participation de la population ciblée à cause de la dollarisation des frais de participation.

M. Senesie Kallon a demandé de savoir si les frais de participation sont les mêmes pour les participants locaux et internationaux. Il a suggéré à ce qu'il y ait une différence entre les participants locaux et les participants étrangers. Il lui a été expliqué que la section 3.2 du manuel opérationnel de l'UIT prévoit un cadre de calcul pour les frais de participation.

- ESATIC a proposé l'organisation de quatre stages en 2017. Le deuxième cours possède un élément de coût relatif au certificat qui sera émis conjointement par l'UIT et ESATIC. Les frais de certification n'ont pas été déterminés uniquement par ESATIC. Les frais de participation sont de 847\$. La DBI entend nouer le partenariat avec ESATIC au sujet de l'ISO 27001.
- ESMT a proposé l'organisation de quatre stages de formation en 2017. Les stages auront des composantes en ligne et présentiels. Les frais de participation aux stages s'élèvent à 800\$ pour la formation présentielle et 150 \$ pour la formation en ligne.
DBI and ESMT to share content on 4G LTE and Resource persons (Boudal merci de bien vouloir traduire).

ESATIC a demandé des renseignements concernant les autres centres d'excellence qui ne pouvaient pas faire le déplacement voire l'Université de Rwanda, AFRALTI et l'Afrique du Sud. IL a été demandé à l'UIT de prévenir les centres d'excellence la soumission de rapports périodiques, ce qui peut être trimestriel, afin de pouvoir informer l'assistance au sujet des activités des centres d'excellence.

Session n° 5 – L'évaluation de la stratégie et des programmes des Centres d'Excellence pour la période de 2017-2018 a été retenue comme une partie de la stratégie et des programme du Centre d'Excellence pour la période de 2017 - 2018

Session n° 6: Budget de 2017

La réunion a une fois encore exprimé son souci au sujet de l'incapacité des membres du Comité de Pilotage d'assister à la réunion du Comité de Pilotage. Cette situation porte atteinte à la capacité du Réseau de conclure son travail.

La DBI cible 5 activités de formation en 2017. Chaque activité durera cinq (5) jours. Les frais de participation varient entre 250\$ et 450\$. La DBI s'attend à une recette globale de 20.000,00 \$ des activités conjointes UIT-DBI.

ESATIC cible 4 activités de formation en 2017. Les frais de participation à ces stages de formation sont de 847\$ pour les trois stages et 508 \$ pour la quatrième activité. ESATIC espère réaliser un revenu total de 60.980,00 \$ en 2017.

ESMT aura quatre activités en 2017. Le mode de déploiement sera en ligne et présentiel. Les frais de participation varient entre 150 £ et 800 \$. ESMT s'attend à un revenu global de \$51.000,00 en 2017.

DIVERS

Les plans de formation des centres d'excellence du Réseau d'Afrique ont été adoptés tels que proposés.

La prochaine réunion du Comité de Pilotage sera abritée par ESATIC en Côte d'Ivoire en 2017. La date exacte sera communiquée aux centres d'excellence.

Les Centres d'Excellence ont prié l'UIT de commencer à échanger avec les gouvernements nationaux au sujet des centres d'excellence en vue de présenter leurs activités de formation.

Outre la réunion du Comité de Pilotage, les Centres d'Excellence du Réseau d'Afrique vont se réunir dans le pays hôte pour un événement particulier avant la fin de leur mandat. L'UIT a informé la réunion qu'elle discute déjà de comment les centres d'excellence peuvent se réunir sur le plan mondial pour partager leurs expériences.

Les centres d'excellence ont été informés qu'il est nécessaire de soumettre les cours et les contenus de leurs cours à l'UIT deux semaines après le Comité de Pilotage. Cette pratique aide dans le marketing des activités de formation auprès du grand public. Le Réseau d'Afrique devrait solliciter l'appui des centres d'excellence pour faire le marketing de leurs programmes de formation.

Africa Network to appoint a focal person for the coordination of the Network activities under the supervision of the Network Chairman (Boudal: merci de bien vouloir traduire).

JEUDI 10 NOVEMBRE 2016

Session n° 7 - Conclusions, Décisions et Recommandations pour 2017

Le Comité de Pilotage a examiné le programme et le budget de l'exercice 2017. Les délégués ont également examiné toutes les décisions, actions et recommandations émises lors de la 3^e réunion du Comité de Pilotage et adoptées comme présentées ci-dessous:

Décisions arrêtées

1. Le Comité de Pilotage a élu le Nigeria à la présidence du Comité. Le Nigeria a par la suite nommé la Digital Bridge Institute (DBI) comme président du Comité de Pilotage pour un mandat d'un an.
2. Les recommandations du Comité de Pilotage devraient assigner des responsabilités aux individus ou aux structures spécifiques pour mise en œuvre.
3. Les responsabilités de Président du Comité de Pilotage seront définies très clairement dans le Manuel des Processus et Procédures Opérationnels à mettre en place par l'UIT. Le Comité de Pilotage soumettra à l'UIT pour examen et par le biais du Président, ses propositions sur le rôle du Président.
4. L'UIT devrait appuyer les Centres d'Excellence en entreprenant une formation dans l'identification des besoins et l'analyse des rapports aussi bien que dans d'autres activités qui faciliteront l'exécution du mandat élargi des Centres d'Excellence.
5. L'UIT devrait se doter d'une politique de paiement qui examine les activités de formation conjointes avec les centres d'excellence pour des formations sur les tas à déployer par les centres d'excellence pour les grands clients qui peuvent ne pas être bien placés pour payer à l'avance mais après la formation.

6. L'UIT devrait aider les centres d'excellence avec une base de données des individus experts et partenaires pour rehausser la qualité des programmes à travers le recours aux personnes ressources hautement qualifiées.
7. Le Réseau des Centres d'Excellence d'Afrique devrait avoir des entretiens avec les acteurs dans leurs pays chaque année pour discuter des TICs et des technologies émergentes de la télécommunication qui affectent le continent.
8. Les centres d'excellence sous les auspices du Réseau d'Afrique devraient se réunir et débattre des questions épineuses au cours de l'année du Comité de Pilotage.
9. La Côte d'Ivoire abritera la Réunion du Comité de Pilotage des Centres d'Excellence du Réseau d'Afrique en 2017 à une date qui reste à préciser.

Recommandations

1. L'UIT est encouragée à initier un programme pour compenser le Centre d'Excellence le plus performant de chaque région. A cet effet l'Afrique proposera à l'UIT un cadre pour l'initiative – Responsabilité: Le Président devrait promouvoir l'initiative.
2. Les centres d'excellence sont encouragés à inclure les mesures d'encouragement dans leur stratégie de marketing pour attirer les clients éventuels qui viennent de l'extérieur du continent pour participer aux activités de formation qui peuvent être déployées au sein du Réseau d'Afrique – **Responsabilité** : Tous
3. Les centres d'excellence peuvent rechercher la possibilité des prix différents pour les participants locaux et les participants étrangers – **Responsabilité**: les centres d'excellence
4. Les centres d'excellence ont demandé à ce que les frais de participation aux stages soient structurés pour accommoder la composante certification au cas échéant de sorte que les frais de certification soient exclus de la part du revenu devant revenir à l'UIT – **Responsabilité**: TOUS
5. L'UIT est priée d'adopter une politique où les centres d'excellence peuvent soumettre périodiquement leur rapport de performance – **Responsabilité**: UIT, Président.
6. L'UIT est invitée à faire un peu plus pour appuyer les centres d'excellence dans le marketing de leurs programmes – **Responsabilité**: UIT
7. Comme moyen d'améliorer le processus d'enregistrement des cours, les centres d'excellence ont demandé à l'UIT de leur permettre de réaliser l'enregistrement au nom des participants - **Responsabilité**: Les centres d'excellence et l'UIT.
8. La réunion a exprimé son souci au sujet de l'absence de certains membres du Réseau et demandé à l'UIT de prendre des mesures idoines – **Responsabilité**: l'UIT

Actions

1. Le Réseau d'Afrique doit se réunir et monter des stratégies avant tout événement mondial auquel il est supposé de prendre part afin d'avoir une position bien articulée lors de la CBS.
2. Le Réseau d'Afrique doit demander à l'UIT d'appuyer les Centres d'Excellence en matière de renforcement des capacités dans le domaine du marketing numérique de leurs programmes de formation.
3. Le Réseau d'Afrique doit mettre à jour le point focal pour la coordination des activités du Réseau sous la supervision du Président du Réseau.

4. Le Réseau d'Afrique doit soumettre à l'UIT des propositions portant le rôle du Comité de Pilotage.
5. Les centres d'excellence africains doivent proposer à l'UIT les critères pour la sélection du plus performant centre d'excellence et les mesures d'encouragement pour ce dernier.

Présentation par les Centres de l'Académie CISCO

M. Altaaf Alfie Hamid, Directeur régional – CISCO a fait une présentation sur les Choses de l'Internet (CDI). Il a énuméré les dix premiers compétences qui s'avèrent nécessaires dans la phase de développement comme suit:

1. Conception de circuit – augmentera de 231%
2. Programmation du micro-contrôleur – augmentera de 225%
3. AutoCAD – augmentera de 216%
4. Apprentissage technique – augmentera de 199%
5. Infrastructure de sécurité – jusqu'à combien votre foyer, réseau et serveur sont-ils en sécurité ?
6. Grandes données – augmentera de 183%
7. Ingénierie technique – augmentera de 159%
8. Technique de la Sécurité – augmentera de 124%
9. Nesode.js – augmentera de 86%
10. Développement de GPS – augmentera de 66%

Les centres d'excellence doivent se servir de cette information pour élaborer leurs activités de formation pour répondre aux besoins en ces compétences qui sont recherchées.

La réunion a demandé l'appui de l'UIT pour faciliter la formation et la sensibilisation du public sur les CDI, du fait qu'il s'agit de quelque chose de très nouveau. Les centres d'excellence expriment leur volonté d'épouser cette initiative et de collaborer avec CISCO dans le cadre du partenariat UIT-CISCO. L'UIT a pris l'engagement d'explorer cette possibilité soit au sein de l'initiative ou dans le cadre de l'initiative régionale de renforcement des capacités.

CEREMONIE DE CLOTURE

Le président a remercié les participants et l'équipe de la DBI qui ont appuyé l'organisation de l'événement pour la patience et les délibérations combien productives.

M. Mike Nxele a constaté le sérieux démontré par les délégués. Il a remercié le nouveau président du Comité de Pilotage pour sa passion évidente et le degré d'attention qu'il fait aux choses du réseau. Il a exprimé l'attente de l'UIT à une plus grande performance du Réseau d'Afrique au cours de la prochaine année.

M. Tayob a promis que le Bureau Régional de l'UIT fera de son mieux pour honorer les engagements pris vis-à-vis des centres d'excellence.

M. Senesie Kallon a présenté la motion de remerciements. Il a remercié l'UIT pour l'organisation de la réunion et la DBI de l'avoir abritée. Il a également remercié le Gouvernement de Sierra Leone pour lui avoir accordé l'opportunité pour participer à la réunion du Comité de Pilotage.

La réunion a été clôturée à 13 heures 47.



ANNEXE 1

**3e Réunion du Comité de Pilotage des Centres
d'Excellence du Réseau pour l'Afrique**

8-10 novembre 2016

A L'HOTEL

TRANSCORP HILTON, ABUJA, NIGERIA

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Mardi, 8 novembre Matin	HEURE	CEREMONIE D'OUVERTURE
	09H00 – 09H30	Enregistrement des délégués
	09H30 – 10H00	<ul style="list-style-type: none"> • Mots de bienvenue du VPE/PDG de la NCC: Prof.U. G. Danbatta (Nigeria) • Mots de bienvenue du Président du Comité de Pilotage (Ile Maurice) • Mots de bienvenue de l'Administrateur de la DBI (Nigeria) • Discours d'ouverture du représentant de l'UIT (M. Tayob) • Allocution d'ouverture officielle de l'Honorable Adebayo Shittu, Ministre de la Communication (Nigeria)
	10H00 – 11H00	Pause thé et photo de groupe
	11H00 – 11H30	Session n° 1 – Méthodes et Procédure de Travail <ul style="list-style-type: none"> • Approbation de l'Ordre du Jour et du Chronogramme (Président sortant-Ile Maurice) • Election du Président du Comité de Pilotage (Secrétariat - UIT) • Rapport du Président sortant du Comité de Pilotage (Ile-Maurice)
	11H30 – 12H30	Session n° 2 – Revues des décisions, recommandations et niveau d'actions du 2^e Réunion du Comité de Pilotage <ul style="list-style-type: none"> • 15 Décisions arrêtées (Nouveau Président–DBI Nigeria) • 8 Recommandations (Nouveau Président–DBI Nigeria) • 7 Points d'Action (Nouveau Président–DBI Nigeria)
		Déjeuner 12H30 - 14H00
Soir	14H00 – 15H30	Session n° 3 – Activités des Centres d'Excellence en 2016

- Les rapports et contributions des Centres d'Excellence à la mise en œuvre du Plan d'Action de 2016 (**Centres d'Excellence**)

15H30 – 15H45

Pause Café

15 H45 – 17H:00

Session n° 3 – Activités des Centres d'Excellence en 2016

- Rapports et recommandations et contributions des centres d'excellence à la mise en œuvre du Plan d'Actions de 2016 (Suite)

Mercredi 9 novembre	HEURE	Session n° 4 – Activités/Initiatives régionales de renforcement des capacités de l'UIT
Matin	09H00 – 10H00	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation des résultats, conclusions et recommandations du CBS 2016 tenu à Nairobi, Kenya du 5 au 8 septembre 2016 : leçons à apprendre par les centres d'excellence pour les initiatives régionales futures (UIT) • Présentation sur les activités HCB et RDF de l'UIT en 2016 : Leçons à apprendre par les centres d'excellence (UIT) • Information sur 'l'évaluation de la nouvelle stratégie des centres d'excellence suite à l'accord signé (UIT)
	10H00 – 10H30	<p data-bbox="587 1117 1485 1173">Session n° 5 – Les stratégies et programmes des centres d'excellence pour 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboration du programme de formation pour l'année 2017 – par les centres d'excellence (hèmes, objectifs, contenu, élaboration des matériels de formation, des formations présentielle, etc.....) (Les Centres d'Excellence)
	10H30 – 11H00	<p data-bbox="587 1408 713 1435">Pause-Café</p> <p data-bbox="587 1487 1493 1547">Session n° 5 – Evaluation des stratégies et programmes des centres d'excellences pour 2017-2018 (suite)</p>
	11H00 – 12H30	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboration des programmes de formations pour 2017 par nodules (suite.) • Elaboration d'un plan d'affaires pour chaque activité par nodules (Elaboration et mise en œuvre des activités de formation ; coût et budget ; objectifs général et spécifique ; qualité de stage, thème, etc...) (les centres d'excellence)
	12H30 – 14H00	Déjeuner 12H30 – 14H00
	14H00 – 15H30	Session n° 6 – Budget de 2017

		Elaboration du Plan opérationnel et du Budget financier de l'exercice 2017(les Centres d'excellence)
	15H30 – 15H45	Pause-Café
	15H45 – 17H00	Session n° 7 - Conclusions et Recommandations pour 2017
		La création de synergie entre les programmes de nodules de formation pour le réseau
		<ul style="list-style-type: none"> • Adoption du programme de formation définitif • Adoption du projet de rapport et de recommandations du Comité de Pilotage • Date et lieu de la prochaine réunion du Comité de Pilotage des centres d'excellence en Afrique • Divers • Approbation des recommandations

Jedi,	HEURE	Session n° 8 - Partenariats- Appui à l'élaboration des stratégies des centres d'excellence
10 novembre		
Matin	09H00 – 10H30	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation des centres de l'Académie CISCO <ul style="list-style-type: none"> • Revue du programme de formation du Centre de l'Académie CISCO • Renforcement de la collaboration entre Académie CISCO et le Centre d'Excellence. • Présentation par la NCC sur le partenariat DBI-NCC en matière de renforcement des capacités à l'informatique
	10H30 – 11H45	
	11H45 – 12H30	Pause-Café
		<ul style="list-style-type: none"> • *Présentation par ORACLE • *Présentation par AFRINIC
	14H00 – 15H00	Déjeuner 12H30 – 14H00
		Session n° 12 Cérémonie de clôture
		<ul style="list-style-type: none"> •

ANNEXE 2

3EME REUNION DU COMITE DE PILOTAGE

DES CENTRES D'EXCELLENCE DE L'UIT

RESEAU POUR L'AFRIQUE

LISTE DES PARTICIPANTS

Nom	Désignation	Institution	Pays	Adresse électronique
Raoul ZAMBLE	Enseignant	ESATIC	Cote D'ivoire	Raoul.zamble@esatic.ci
Oliver ASSEU	Directeur TIC	ESATIC	Cote D'ivoire	Olivier.asseu@esatic.ci
Boudal NIANG	Maître de conférence, TIC	ESMT	Sénégal	Boudal.niang@esmt.sn
Ikechukwu ADINDE	Administrateur	Digital Bridge Institute	Nigeria	Ikeadinde@dbieducation.org
Ngozi NWOICHE	Chef, Etudes, Education & Formation	DBI	Nigeria	nnwoche@dbieducation.org
Nwanze OKONKWO	Head, IT	DBI	Nigeria	nwanzeo@dbieducation.org
Yakubu MAITALATA	DA, Etudes, Education & Formation	DBI	Nigeria	ymaitalata@dbieducation.org
Imoh AKPAN	Directeur CSR, Nigeria	CISCO	Nigeria	imakpan@cisco.com
Altaaf Alfie HAMID	Directeur Régional, Afrique	CISCO	South Africa	alhamid@cisco.com
Senesie KALLON	DG Commission Nationale de la Télécommunication	NATCOM	Sierra Léone	dg@natcom.gov.sl
Alpha SESAY	Membre, Conseil d'Administration, COMNAT	NATCOM	Sierra Léone	Alphasesay49@gmail.com
Boubacar Issoufou DJIBO	Directeur General	Ecole Supérieure des Télécoms	Niger	boubena@yahoo.fr
Hamadou SALEY		Ecole Supérieure des Télécoms	Niger	

Joseph OWUSU-MIREKU	Directeur général, RH	Autorité nationale de la Communication.	Ghana	Joseph.owusu- mireku@nca.org.gh
Marcelino TAYOB	Conseiller Principal	UIT	Addis Ababa	Marcelino.tayob@itu.int
Mike NXELE	Responsable Principal HCB	UIT	Geneva	Mike.nxele@itu.int
Oumou NIANG	Assistance Admin.	UIT	Dakar	Oumou.niang@itu.int